

FICHE DISPOSITIF – TEMHIR

Immersion professionnelle en milieu de travail

1. Finalité du dispositif

Le dispositif TEMHIR vise à faciliter l'accès à l'emploi des jeunes éloignés du marché du travail, notamment ceux ne disposant pas de diplôme ou de qualification formelle, **ou présentant un besoin de renforcement des compétences pratiques**, à travers une immersion professionnelle courte en milieu réel de travail.

Il repose sur une **mise en situation pratique encadrée**, permettant l'acquisition de compétences directement mobilisables dans un métier et l'identification des capacités du bénéficiaire à occuper un poste.

Le dispositif constitue ainsi un levier d'accès progressif à l'emploi, à travers une première mise en situation professionnelle.

2. Objectifs spécifiques

- Favoriser l'acquisition de compétences pratiques directement utilisables en emploi ;
- Offrir une première expérience professionnelle encadrée ;
- Répondre aux besoins exprimés par les entreprises, ateliers et structures d'accueil dans des métiers accessibles par apprentissage pratique ;
- Permettre l'apprentissage des gestes professionnels, des règles de base du travail et des comportements attendus en milieu professionnel ;
- Permettre aux entreprises d'identifier des profils aptes à intégrer rapidement un poste ;
- Réduire l'écart entre les capacités des bénéficiaires et les exigences des employeurs ;
- Permettre la mise à niveau pratique de bénéficiaires issus de la formation professionnelle ;
- Faciliter l'accès à l'emploi des jeunes sans qualification formelle ;
- Renforcer l'implication des structures d'accueil dans les parcours d'insertion.

3. Public cible

Bénéficiaires éligibles

Sont éligibles au dispositif les jeunes :

- Inscrits auprès de TECHGHIL ;
- Sans diplôme ou sans qualification formelle ;
- Ou titulaires d'une formation professionnelle présentant un déficit de compétences pratiques au regard des exigences du poste ;
- Ne disposant pas d'expérience professionnelle significative ;
- Présentant des prérequis minimaux, une motivation avérée et une capacité d'adaptation au milieu professionnel ;
- Retenus à l'issue d'un entretien de sélection permettant d'évaluer leur aptitude à intégrer une immersion professionnelle.

Structures d'accueil éligibles

Sont éligibles au dispositif les structures :

- Exerçant une activité réelle en lien avec le métier ciblé ;
- Disposant d'un environnement de travail permettant une mise en situation professionnelle effective ;
- Capables d'assurer un encadrement de proximité, à travers la désignation d'un tuteur ou d'un responsable métier ;
- Ayant exprimé un besoin réel en main-d'œuvre ou en pré-recrutement ;
- S'engageant à respecter les conditions d'encadrement et de suivi du dispositif.

4. Modalités d'accès au dispositif

Le dispositif TEMHIR repose sur une logique d'intermédiation active assurée par TECHGHIL, visant à rapprocher les besoins des structures d'accueil et le potentiel d'insertion des bénéficiaires.

L'accès au dispositif est conditionné par la réunion de deux éléments complémentaires :

- L'expression d'un besoin réel par la structure d'accueil, en lien avec un métier identifié ;
- La sélection d'un bénéficiaire présentant les aptitudes nécessaires pour intégrer une immersion professionnelle.

À ce titre, TECHGHIL assure :

- L'accompagnement des structures dans l'expression de leurs besoins et la définition des profils recherchés ;
- Le repérage et la présélection des candidats ;
- L'organisation de séances de sensibilisation collectives, suivies d'entretiens de validation individuels associant la structure d'accueil et le candidat ;
- Le positionnement du bénéficiaire sur le poste d'immersion.

L'accès au dispositif est formalisé par une convention d'immersion conclue entre TECHGHIL, la structure d'accueil et le bénéficiaire, précisant notamment la durée, les activités confiées, les modalités d'encadrement et les engagements de chaque partie.

Conditions de l'immersion

L'immersion consiste en une intégration temporaire du bénéficiaire au sein d'une structure d'accueil, avec participation encadrée aux activités de travail.

Elle est mise en œuvre pour une durée de **un (1) mois**. Cette durée correspond à une phase courte d'immersion, conçue comme un levier d'initiation au métier et de préparation à l'accès à l'emploi.

Elle permet notamment :

- Une mise en situation réelle ;
- Une évaluation des aptitudes ;
- Une mise à niveau pratique ;
- Une préparation à un recrutement.

Cette durée peut être prolongée, à titre exceptionnel, pour une période maximale de deux (2) semaines, en fonction des exigences du métier et de l'évaluation du bénéficiaire.

5. Mécanisme financier

Le dispositif TEMHIR prévoit une prise en charge financière destinée à soutenir le déroulement effectif de l'immersion et à favoriser l'engagement des différentes parties.

Cette prise en charge comprend :

- Une indemnité de **4 500 MRU** versée au bénéficiaire pour la période d'immersion ;
- Une indemnité de **3 000 MRU** versée au tuteur désigné par la structure d'accueil ;
- Une contribution forfaitaire de **3 000 MRU** accordée à la structure d'accueil, lorsque l'activité d'immersion nécessite l'utilisation de matières premières ou de consommables.

La contribution relative aux matières premières est applicable uniquement aux métiers nécessitant une mise en pratique avec utilisation de ressources matérielles, et n'est pas mobilisable pour les activités ne nécessitant pas de consommables.

Le versement des indemnités est conditionné à :

- La présence effective du bénéficiaire ;
- Le respect des conditions de déroulement de l'immersion ;
- Le suivi assuré par TECHGHIL.

En cas d'absence injustifiée, de non-respect des obligations ou d'interruption anticipée, les indemnités peuvent être réduites, suspendues ou annulées.

6. Encadrement et sécurisation

Le dispositif TEMHIR intègre des mécanismes de validation, d'encadrement et de contrôle visant à garantir la réalité des immersions, la qualité de l'accompagnement et le respect des conditions du dispositif.

À ce titre, TECHGHIL met en œuvre les mesures suivantes :

- Vérification du besoin exprimé par la structure d'accueil ;
- Validation de l'adéquation entre le profil du bénéficiaire et le métier ciblé ;
- Désignation d'un tuteur chargé d'assurer l'encadrement et l'intégration du bénéficiaire ;
- Suivi de l'immersion par TECHGHIL, en lien avec la structure d'accueil ;
- Possibilité de contrôle sur site des conditions de déroulement de l'immersion ;
- Suspension ou interruption du dispositif en cas de non-respect des conditions prévues ;
- Remise d'une attestation de participation à l'issue de l'immersion.

7. Résultats attendus

Le dispositif TEMHIR vise à générer des impacts concrets sur l'accès à l'emploi des bénéficiaires et à répondre aux besoins des structures d'accueil.

À ce titre, il permet notamment :

- Un accès facilité à l'emploi pour les jeunes sans qualification ou en situation de déficit de compétences pratiques ;
- Une acquisition de compétences directement mobilisables en situation de travail ;
- Une mise à niveau pratique de bénéficiaires issus de la formation professionnelle ;
- L'identification de profils aptes à être recrutés par les structures d'accueil ;
- Une augmentation des opportunités de recrutement dans les métiers ciblés ;
- Une mobilisation accrue des structures d'accueil autour des dispositifs d'insertion ;
- Un renforcement du rôle de TECHGHIL dans l'accompagnement vers l'emploi.

تمهير

تدريب ميداني في بيئة عمل حقيقية

1. هدف البرنامج

يهدف برنامج تمهير إلى تسهيل ولوج الشباب البعدين عن سوق العمل إلى التشغيل، وخاصة أولئك الذين لا يتوفرون على شهادة أو مؤهل رسمي، أو الذين يحتاجون إلى تعزيز مهاراتهم العملية، وذلك من خلال تدريب مهني قصير في بيئة عمل حقيقية.

ويعتمد البرنامج على تجربة تطبيقية مؤطرة تتيح اكتساب مهارات قابلة للاستخدام المباشر في مهنة معينة، وتمكن من تحديد مدى قدرة المستفيد على شغل وظيفة. ويشكل البرنامج بذلك رافعة للولوج التدريجي إلى العمل، من خلال أول تجربة مهنية ميدانية.

2. الأهداف الخاصة

- تعزيز اكتساب المهارات العملية القابلة للاستخدام المباشر في العمل؛
- توفير تجربة مهنية أولى مؤطرة؛
- الاستجابة للاحتياجات التي تعبر عنها المؤسسات والورشات ومؤسسات استقبال المتدربين في المهن التي يمكن تعلمها بالممارسة؛
- تمكين المستفيدين من تعلم المهارات المهنية الأساسية وقواعد العمل والسلوكيات المطلوبة في الوسط المهني؛
- تمكين المؤسسات من التعرف على الكفاءات القادرة على الاندماج السريع في الوظائف؛
- تقليص الفجوة بين قدرات المستفيدين ومتطلبات أصحاب العمل؛
- تمكين المستفيدين المنحدرين من التكوين المهني من اكتساب الخبرة العملية اللازمة؛
- تسهيل ولوج الشباب غير الحاصلين على مؤهلات رسمية إلى سوق العمل؛
- تعزيز انخراط مؤسسات الاستقبال في مسارات الإدماج المهني.

3. الفئة المستهدفة

المستفيدون المؤهلون

يُعتبر مؤهلاً للاستفادة من البرنامج الشباب الذين هم:

- مسجلون لدى وكالة تشغيل؛
- لا يتوفرون على شهادة أو مؤهل رسمي؛
- أو حاصلون على تكوين مهني لكنهم يعانون من نقص في المهارات العملية مقارنة بمتطلبات الوظيفة؛
- لا يتوفرون على تجربة مهنية معتبرة؛
- يمتلكون الحد الأدنى من المؤهلات المطلوبة، ودافعاً حقيقياً للعمل، وقدرة على التكيف مع البيئة المهنية؛
- تم اختيارهم بعد مقابلة انتقائية تهدف إلى تقييم مدى استعدادهم للاندماج في تجربة التدريب المهني.

هيئات الاستقبال المؤهلة

تُعتبر مؤهلة للاستفادة من البرنامج المؤسسات التي:

- تمارس نشاطاً فعلياً مرتبطاً بالمهنة المستهدفة؛
- تتوفر على بيئة عمل تسمح بتطبيق تجربة مهنية فعلية؛
- قادرة على توفير تأطير مباشر من خلال تعيين مؤطر أو مسؤول مهني؛
- عبرت عن حاجة حقيقية إلى اليد العاملة أو إلى التوظيف المسبق؛
- تلتزم باحترام شروط التأطير والمتابعة الخاصة بالبرنامج.

4. آليات الولوج إلى البرنامج

يعتمد برنامج تمهير على مقارنة للوساطة النشطة تؤمنها وكالة تشغيل، بهدف التقريب بين احتياجات هيئات الاستقبال وإمكانات إدماج المستفيدين.

ويخضع الولوج إلى البرنامج لتوفر عنصرين متكاملين:

- التعبير عن حاجة حقيقية من طرف هيئة الاستقبال في مهنة محددة؛
 - اختيار مستفيد تتوفر فيه المؤهلات اللازمة للاندماج في تجربة التدريب المهني.
- وفي هذا الإطار تتولى وكالة تشغيل:
- مواكبة هيئات الاستقبال في تحديد احتياجاتها وتعريف الكفاءات المطلوبة؛
 - تحديد المترشحين وانتقاؤهم الأولي؛
 - تنظيم جلسات تحسيس جماعية تتبعها مقابلات فردية للتقييم بمشاركة هيئة الاستقبال والمترشح؛
 - توجيه المستفيد نحو منصب التدريب المهني.

ويتم الولوج إلى البرنامج من خلال اتفاقية تدريب مهني موقعة بين وكالة تشغيل وهيئة الاستقبال والمستفيد، تحدد مدة التدريب والمهام المسندة إليه وآليات التأطير والتزامات مختلف الأطراف.

شروط التدريب الميداني

يتمثل التدريب في إدماج مؤقت للمستفيد داخل هيئة الاستقبال، مع مشاركة مؤطرة في أنشطة العمل.

وتحدد مدة التدريب بشهر واحد (1)، وتمثل هذه الفترة مرحلة قصيرة للتعرف على المهنة والاستعداد للولوج إلى العمل.

وتتيح هذه المرحلة:

- وضعية عمل حقيقية؛
- تقييم القدرات؛
- تعزيز المهارات العملية؛
- التحضير للتوظيف.

ويمكن تمديد هذه المدة، بصورة استثنائية، لفترة لا تتجاوز أسبوعين (2)، بحسب متطلبات المهنة ونتائج تقييم المستفيد.

5. الآلية المالية

ينص برنامج تمهير على دعم مالي يهدف إلى ضمان التنفيذ الفعلي للتدريب المهني وتشجيع انخراط مختلف الأطراف.

ويشمل هذا الدعم:

- تعويضاً قدره 4,500 أوقية جديدة للمستفيد خلال فترة التدريب؛
 - تعويضاً قدره 3,000 أوقية جديدة للمؤطر المعين من طرف هيئة الاستقبال؛
 - مساهمة جزافية قدرها 3,000 أوقية جديدة لصالح هيئة الاستقبال عندما تتطلب أنشطة التدريب استخدام مواد أولية أو مستلزمات استهلاكية.
- ويقتصر هذا الدعم الخاص بالمواد الأولية على المهن التي تتطلب ممارسة عملية باستعمال موارد مادية، ولا يشمل الأنشطة التي لا تحتاج إلى مستهلكات.

ويخضع صرف التعويضات إلى:

- الحضور الفعلي للمستفيد؛
 - احترام شروط تنفيذ التدريب؛
 - المتابعة التي تؤمنها وكالة تشغيل.
- وفي حالة الغياب غير المبرر أو عدم احترام الالتزامات أو التوقف المبكر، يمكن تخفيض التعويضات أو تعليقها أو إلغاؤها.

6. التأطير والتأمين

يتضمن برنامج تمهير آليات للتحقق والتأطير والمراقبة تهدف إلى ضمان جدية التدريبات المهنية وجودة المواكبة واحترام شروط البرنامج.

ولهذا الغرض تعتمد وكالة تشغيل التدابير التالية:

- التحقق من الحاجة المعبر عنها من طرف هيئة الاستقبال؛
- التحقق من مدى ملاءمة ملف المستفيد للمهنة المستهدفة؛
- تعيين مؤطر يتولى مرافقة المستفيد وإدماجه؛
- متابعة التدريب المهني بالتنسيق مع هيئة الاستقبال؛
- إمكانية إجراء زيارات ميدانية للتحقق من ظروف تنفيذ التدريب؛
- تعليق أو إيقاف البرنامج عند عدم احترام الشروط المحددة؛
- تسليم شهادة مشاركة عند انتهاء فترة التدريب.

7. النتائج المنتطرة

يهدف برنامج تمهير إلى تحقيق آثار ملموسة على مستوى ولوج المستفيدين إلى العمل والاستجابة لاحتياجات هيئات الاستقبال.

ومن بين هذه النتائج:

- تسهيل ولوج الشباب غير المؤهلين أو الذين يعانون من نقص في المهارات العملية إلى العمل؛
- اكتساب مهارات قابلة للاستخدام المباشر في بيئة العمل؛
- تعزيز المهارات العملية للمستفيدين المنحدرين من التكوين المهني؛
- تمكين هيئات الاستقبال من التعرف على كفاءات قابلة للتوظيف؛
- زيادة فرص التوظيف في المهن المستهدفة؛
- تعزيز انخراط هيئات الاستقبال في برامج الإدماج؛
- تعزيز دور وكالة تشغيل في المواكبة نحو العمل.